

ELO ry: JÄRJESTÄJÄVERKKOUUDISTUS VAARANTAA ERIKOISTUNEEN AMMATILLISEN LISÄKOULUTUKSEN TARJONNAN

Elinkeinoelämän osaamisen monimuotoisuutta tuetaan parhaiten monipuolisella ammatillisen lisäkoulutuksen järjestäjäverkolla, jossa on mukana myös eri toimialojen kehittymistä tukevia erikoistuneita toimijoita. Kunnallisten suurten kouluttajien rinnalla tarvitaan jatkossakin erikoistuneita koulutuksen järjestäjiä ja yksityisten järjestäjien mahdollisuus tasavertaiseen asemaan hakuprosessissa tulee varmistaa jo perustuslaillisten oikeuksien toteutumiseksi.

Monipuolisen ammatillisen lisäkoulutuksen turvaaminen edellyttää mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Erikoistuneiden koulutuksen järjestäjien mahdollisuudet saada järjestämislupa laatukriteerien täytyessä turvaan
- Erikoistuneiden toimijoiden järjestämisluvan tulee mahdollistaa monipuolinen toiminta ja valtakunnallinen toiminta-alue
- Luodaan edellytyksiä uudentalaiselle erikoistuneiden aikuiskouluttajien verkostoitumiselle esim. erityyppisten omistusmuotojen joustavan yhteistyön mahdollistavalla mallilla
- Huolehditaan myös pienten toimialojen osaamistarpeista ja pk-yritysten tarpeista
- Järjestäjillä käytössään joustavasti kaikki rahoitusmuodot
- Toimialan kehittämisen erikoistumistehtävä – erityinen koulutustehtävä – mahdolliseksi ammatillisen aikuis-koulutuksen järjestäjille

Erityinen koulutustehtävä tarkoittaa erikoistuneiden ammatillisten osaamistarpeiden ylläpitämisen ja kehittämisen lisäksi mm. osaamistarpeiden ennakointia, erikoistumisalan uudistamista ja kilpailukyyn kehittämistä, alan opettajien ja opetuksen kehittämistä sekä verkostoitumista muiden oppilaitosten ja alan asiantuntijoiden kanssa. Suomen kokoisessa mittakaavassa tämä tapahtuu parhaiten kapean ja syvän osaamisalan, mutta syvän ammatillisen ja laajan alueellisen kattavuuden omaavien erikoisoppilaitosten kautta.

Jotta osaamisen kehittämiseksi olisi monipuoliset mahdollisuudet myös keskellä työuraa, tulee järjestämislupien kriteereissä ja arvioinnissa huomioida työelämälähtöisen lisäkoulutuksen ominaispiirteet.

- Järjestämislupien hakukriteereiden puutteena on mm. se, että ne eivät huomioi sitä monipuolista roolia mikä erikoistuneilla lisäkoulutuksen järjestäjillä on eri ammatissa toimimisen edellytysten turvaamisessa yrityksille suunnatun koulutuksen tai tutkintotavoitteisten koulutusten lisäksi.
- Viiden vuoden taloudellinen ennuste taloudellisen kantokyvyn arviointiin on kohtuuton. Periaatteena tulee olla, että toimijoiden arviointitietovaatimukset ovat samanlaiset.
- Aidon työelämälähtöisen osaamisen siirtäminen tapahtuu usein parhaiten työelämän asiantuntijoiden kautta. Koulutuksen järjestäjän oikeutena tulee jatkossakin olla sen määrittäminen toteutuuko koulutukset oman henkilökunnan vai ulkopuolisten kouluttajien avulla eikä oman henkilökunnan osuudelle tule määrittää kriteereitä.

Järjestämisverkko-uudistuksen vaikutusten arviointi pitää tehdä ja järjestämislupaprosessin kriteerien syrjimättömyys tulee varmistaa ennen kuin uudistuksista voidaan päättää. Nykyisellään uudistus vaarantaa oppilaitosmuotoisen työelämälähtöisen, joustavan lisäkoulutuksen ja yritysten osaavan työvoiman saannin. Vaikutukset kohdistuvat niin suuryrityksiin kuin pk-yrityksiinkin sekä ammatissa toimivien mahdollisuuksiin oman työmarkkinakelpisuuden ylläpitämiseen.