

Satu Ågren

LAUSUNTO

1 (2)

Opetus- ja kulttuuriministeriö
PL 29
00023 Valtioneuvosto

16.5.2011

DNRO 39/040/2010

LAUSUNTO OPPISOPIMUSKOULUTUKSEN LAADUN KEHITTÄMINEN – TYÖRYHMÄN MUISTIOSTA

Elinkeinoelämän Oppilaitokset ry ELO esittää lausuntonaan Oppisopimuskoulutuksen laadun kehittäminen–työryhmän muistiosta seuraavaa.

ELO toteaa yleisesti työryhmän ehdotuksista, että parhaimmillaan ne selkeyttävät ja yhdenmukaistavat nykyisiä oppisopimuskoulutuksen kirjavia hallinnollisia käytäntöjä sekä edistävät laadunhallintaa. Samanaikaisesti huolena on kuitenkin oppisopimuskoulutukseen liittyvien käytäntöjen mahdollinen jäykistyminen ja byrokratisoituminen.

Koulutuksen järjestäjien osaamisen varmistaminen

ELO kannattaa työryhmän esitystä, jonka mukaan opetushallitus järjestää oppisopimuskoulutuksesta vastuullisille henkilöille koulutusta osaamistason nostamiseksi. Oppisopimuskoulutuksen viranomaistehtävien hoitaminen on erittäin vaativaa työtä ja sen tueksi tarvitaan osaamisen kehittämistä. Koulutus edistäisi myös eri toimijoiden oppisopimuskoulutukseen liittyvien prosessien yhdenmukaistamista, hyvien käytäntöjen jakamista sekä koulutuksen järjestäjien verkostoitumista.

Laadunhallinnan opas

Työryhmä esittää, että opetushallitus laatii oppisopimuskoulutuksen laadunhallinnan sähköisen oppaan. ELO toteaa, että oppisopimuskoulutuksesta on jo olemassa useita oppaita. Uusi opas tuskin ratkaisee oppisopimuskoulutuksen laadunhallintaan liittyviä haasteita.

Mikäli opetushallitus kuitenkin laatii oppaan, tulee sen olla lyhyt, selkeä ja käytännönläheinen. Oppaaseen tulee myös sisällyttää oppisopimuskoulutuksen järjestämisessä tarvittavat mallilomakkeet. Opetushallituksen tulee laatia konkreettinen oppaan markkinointi- ja jalkauttamissuunnitelma, jotta se tavoittaa halutut kohderyhmät.

Järjestelmän läpinäkyvyyden lisääminen

Työryhmä esittää, että oppisopimuskoulutuksen laadunvarmistusta vahvistetaan lisäämällä järjestelmän läpinäkyvyyttä. ELO painottaa, että kiireisimpien läpinäkyvyyttä edistävien toimenpiteiden joukkoon kuuluvat mm. raportointiaikojen ja oppisopimuskoulutuksen järjestämisessä tarvittavien lomakkeiden yhtenäistäminen.

Satu Ågren

16.5.2011

Työpaikkakouluttajien osaamisen varmistaminen

Ohjausryhmä esittää, että opetushallitus selvittää työpaikkaohjaajien koulutustarvetta ja, että koulutuksessa kiinnitetään huomiota erityisesti opiskeluaikaiseen ohjaus- ja henkilökohtaistamista koskevaan arviointiosaamiseen. ELO toteaa, että työkalut ja osaaminen työpaikkakouluttajien osaamisen kehittämiseksi on jo olemassa. Toki koulutuksen sisältöjä ja toteutusta tulee jatkuvasti kehittää asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Työpaikkakouluttajakoulutusta tulee olla myös jatkuvasti tarjolla.

Laadunhallinnan haasteet liittyvät usein pikemminkin asenteisiin kuin työpaikkakouluttajien osaamiseen tai oppisopimuskoulutusta koskevan tiedon puutteeseen. Työpaikkakohtaisia eroavaisuuksia esiintyy siinä, nähdäänkö oppisopimuskoulutus lisäarvoa tuottavana mahdollisuutena kouluttaa osaavia ihmisiä. Tämä heijastuu työpaikkakouluttajien edellytyksiin sitoutua ja panostaa koulutustehtävään.

Koulutuskorvaukset

ELO pitää erittäin tärkeänä, että myös jatkossa koulutuksen järjestäjä ja työnantaja voivat sopia keskenään työnantajalle maksettavan koulutuskorvauksen tasosta. Mikäli työnantajalle maksettavien koulutuskorvausten minimitasosta tulee määräyksiä, on oppisopimuskoulutuksen rahoitusta pohdittava kokonaisuudessaan uudestaan.

Laadunvarmistuksen kannalta olisi tärkeää suunnata rahoitusta myös oppisopimuskoulutuksen sopimisvaiheeseen. Tämä antaisi nykyistä paremmat edellytykset mm. eri tahojen oppisopimuskoulutukseen liittyvien vastuiden ja velvoitteiden varmistamiseen sekä koulutuksen tavoitteista sopimiseen.

Lausunnon keskeinen sisältö

- Opetushallituksen tulee järjestää oppisopimuskoulutuksesta vastuullisille henkilöille koulutusta osaamisen varmistamiseksi ja vahvistamiseksi.
- Oppisopimuskoulutuksen järjestämisessä tarvittavat lomakkeet tulee yhtenäistää pikaisesti.
- Uutta oppisopimuskoulutuksen laadunhallinnan opasta tulee markkinoida suunnitelmallisesti.
- Koulutuksen järjestäjän ja työnantajan tulee voida myös jatkossa sopia maksettavan koulutuskorvauksen tasosta keskenään.
- Myös oppisopimuskoulutuksen alkuvaiheeseen tulisi suunnata rahoitusta.

Elinkeinoelämän Oppilaitokset ry ELO

Anne Salovaara
Puheenjohtaja

Satu Ågren
Toiminnanjohtaja