

ELO ry/Jaana Lehto

MUISTIO

18.02.2016

1 (2)

ELO RY:N VASTAUS KOULUTUSSOPIMUKSEN SELVITYSHENKILÖIDEN KYSELYYN

Elinkeinoelämän oppilaitokset ELO ry on ammatillisten ja valtakunnallisten erikoisoppilaitosten verkosto, jonka aikuiskoulutuksen tarjonta kattaa koko elinkeinoelämän. ELO:n oppilaitokset rakentavat elinkeinoelämän kilpailukykyä sekä parantavat työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamista tarjoamalla työelämälähtöistä lisä- ja täydennyskoulutusta.

ELO ry kiittää mahdollisuudesta vaikuttaa koulutussopimusmallin kehittämiseen.

ELO ry:n oppilaitoksissa opiskelee pääosin työelämässä toimivia aikuisia ja ammatinvaihtajia, mutta myös ammattiin opiskelevia nuoria. Oppilaitoksemme tekevät tiivistä yhteistyötä opiskelijoita työllistävien yritysten kanssa, joten jo lähtökohtaisesti toiminta muistuttaa koulutussopimuksen tavoitteita. Opiskelu nivoo yhteen työssäoppimisen ja koulutuksen. Malleja tähän on lukuisia erilaisia riippuen yrityksestä ja toimialan vaatimuksista. Koulutussopimusta kehitettäessä onkin oleellista tunnistaa jo nyt käytössä olevat hyvin toimivat tavat yhdistää työpaikalla ja oppilaitoksessa tapahtuvaa oppimista.

Koulutussopimus on ei-työsopimussuhteinen koulutusmuoto, joka sitä kautta tuo lisää joustavuutta oppimisen ja koulutuksen yhdistämiseen työpaikalla. Mallien lisääminen on kuitenkin viestinnällisesti haastavaa, jo nyt käytössä olevien mallien lisäksi. Olisikin harkittava voisiko laajennettu työssäoppiminen ja koulutussopimus olla yhdistettävissä. Vaikka koulutussopimus on ei-työsopimussuhteinen, tulee työsopimuksen solmimisen kuitenkin olla mahdollista koulutussopimuksen aikana.

Oppisopimuksen kehittämishaaste on saada se paremmin soveltumaan ammatilliseen lisäkoulutukseen. Samoin koulutussopimuksen osalta olisi huolehdittava, että siihen liittyvät sääntely ei lähde vain nuorten lähtökohdista, jos halutaan näiden opiskelumuotojen muodostuvan merkittäviksi keinoiksi osaamisen lisäämiseen myös ammatillisessa lisäkoulutuksessa.

Koulutuksen järjestäjille tulee olla mahdollista vastata joustavasti asiakkaan tarpeisiin esimerkiksi tutkinnon osien tai sitä pienempien osaamiskokonaisuuksien osalta sekä myös ei-tutkintotavoitteisiin täsmäkoulutuksiin liittyen. Koulutussopimuksen, niin kuin oppisopimuksenkin, suosio riippuu siitä tuottaako se juuri sitä osaamista mitä yrityksissä tarvitaan tehokkaasti. Sitoutuminen lyhempikestoisiin koulutuksiin, kuten pätevöitymis- ja sertifiointikoulutukset, madaltavat yritysten kynnystä lähteä mukaan. Yhteistyön oppilaitosten kanssa tulee olla tiivistä ja joustavaa, niin että kukin toimija voi keskittyä oman osaamisensa tuomiseen kokonaisuuteen eikä yritysten ohjaus- ja arviointivastuut lisäänty. Arviointivastuu tulee olla oppilaitoksella ja etenkin pk-yritysten osalta myös ohjaamisessa tarvitaan oppilaitosten panosta. Toimialat ja yrityksen ovat kuitenkin erilaisia, joten mallin tulee joustaa erilaisiin oppilaitoksessa ja työpaikalla oppimisen järjestelyihin.

Samassa yhteydessä oppisopimukseen liittyviä säännöksiä tulisi kehittää niin, että siihen liittyvä pa-perityö vähentyisi. Rahoituksessa laskentapäiviin sidottu malli ei tue tehokasta ja joustavaa opintojen suorittamista sen enempää oppisopimuksessa kuin koulutussopimuksessa. Koulutussopimuksella ei myöskään pidä luoda uutta hallinnollista taakkaa yrityksille ja oppilaitoksille, vaan kehittää järjestelmää yhden luukun periaatteella toimivaksi digitaaliseksi palveluksi.

18.02.2016

Maahanmuuttajien koulutusten osalta kielitaito voi toki kehittyä työssäoppimisen myötä, mutta kielten opetus ei voi olla työnantajan tehtävä. Samoin turvallisuusnäkökulman huomioiminen vaatii kielitaitoa ja minimissään omalle kielelle käännettyjä turvallisuusohjeita. Tähän tarvitaan oma rahoitusväylänsä, jotta muiden ammatillisessa koulutuksessa opiskelevien mahdollisuudet ammattiin opiskeluun ja työmarkkinakelpoisuutensa ylläpitämiseen ei heikkene.

Elinkeinoelämän Oppilaitokset ELO ry:n hallituksen puolesta

Heidi Husari
Hallituksen puheenjohtaja

Jaana Lehto
Toiminnanjohtaja

ELO ry:n oppilaitokset:

ABB Oy, Business School

AVA-instituutti

Finnair ilmailuopisto

**Kiinteistöalan koulutussäätiön ammatillinen
oppilaitos**

K-instituutti

Konecranes Instituutti

Meyer Turku Laivanrakennusoppilaitos

M.S.F. – oppilaitos Oy

POHTO

Rastor Oy

Sanoma Akatemia

Suomen Ympäristöopisto SYKLI

UPM Teollisuusoppilaitos

Wärtsilä Vaasan konepajakoulu

Ammatinedistämislaitossäätiö AEL sr

Avia College, Ilmailulaitos Finavia

Jollas Instituutti

Kone Oy:n teollisuusoppilaitos

Markkinointi-instituutti

Mirka Akatemia

Nokia teollisuusoppilaitos Oyj

Rakennusteollisuuden koulutuskeskus

RATEKO

Ruukki Teollisuusoppilaitos

Sisun teollisuusoppilaitos

Toyota ammattioppilaitos

Valmet Automotive Oy:n teollisuus-oppilaitos